

PERBUP DEMAK NO.41, BD 2022/NO.41, LL. SETDA KAB. DEMAK 23 HLM.
PERATURAN BUPATI DEMAK TENTANG MANAJEMEN TALENTA APARATUR
SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN DEMAK

- ABSTRAK : - Untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, meningkatkan profesionalisme jabatan kompetensi dan kinerja Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Kabupaten Demak, diperlukan Aparatur Sipil Negara yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi dan kinerja secara adil dan wajar;
- Untuk melaksanakan ketentuan Pasal 51 UndangUndang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Pasal 134 ayat (2) huruf d Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara, perlu diatur manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Demak;
 - Dasar Hukum Peraturan Bupati ini adalah: UU No.13 Tahun 1950; UU No.5 Tahun 2014; UU No.23 Tahun 2014; PP No.11 Tahun 2017; PP No.49 Tahun 2018; PP No.30 Tahun 2019; PermenpanRB No.38 Tahun 2017; PermenpanRB No.40 Tahun 2018; PermenpanRB No.3 Tahun 2020; PermenpanRB No.6 Tahun 2022; Perbup Demak No.32 Tahun 2018.
 - Dalam Peraturan Bupati ini mengatur tentang Manajemen Talenta ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah dimaksudkan untuk:
 - a. menemukan dan mempersiapkan PNS terbaik untuk menduduki jabatan target setingkat lebih tinggi dan pemimpin inisiatif dalam organisasi guna mengoptimalkan capaian strategi, tujuan organisasi, dan mendukung Pemerintah Daerah menjadi Institusi Pemerintahan Berkelas Dunia;
 - b. mewujudkan rencana suksesi yang objektif, terencana, terbuka, tepat waktu, dan akuntabel sehingga dapat memperkuat dan mengakselerasi penerapan Merit System sesuai ketentuan peraturan perundangundangan; dan

c. membangun iklim kompetisi positif dan transparansi diantara PNS untuk memberikan prestasi terbaik bagi Pemerintah Daerah.

CATATAN : - Perbup ini mulai berlaku sejak tanggal diundangkan 14 Oktober 2022.
- Lampiran 7 halaman.